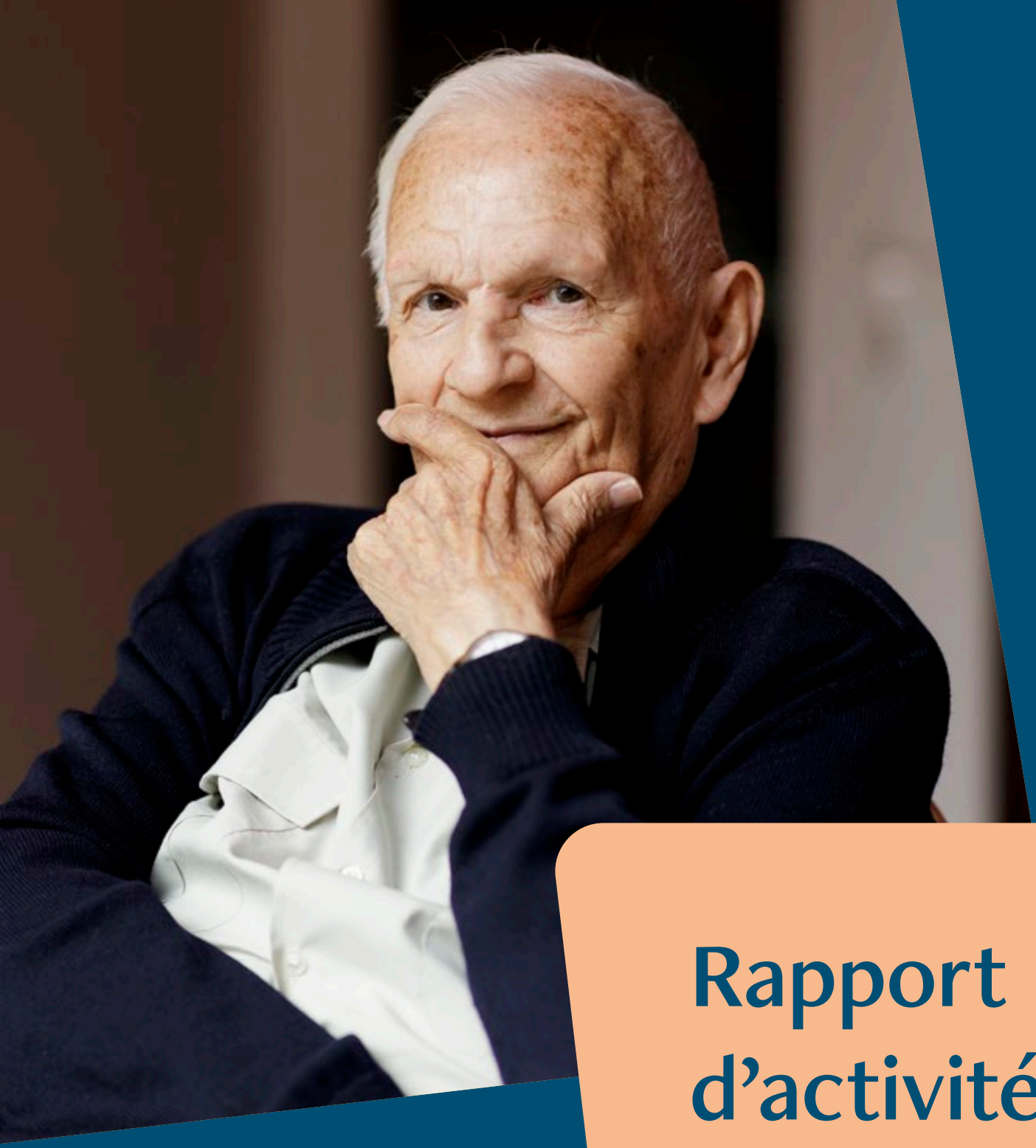


Rapport d'activité

2020

Monsieur Vincent
ASSOCIATION

www.monsieurvincent.org

Monsieur Vincent
ASSOCIATION

Rapport d'activité 2020

Sommaire

L'Association Monsieur Vincent 4

Le mot du président et de la vice-présidente 5

Le conseil d'administration 6

Le siège 6

Le mot du directeur général 7

Le comité de pilotage de la démarche éthique et les commissions 8

La traversée de la crise 10

Le bénévolat chez Monsieur Vincent 14

Parcours de Christian, bénévole dans la résidence Antoine Portail 15

Les services de soins infirmiers à domicile 16

Portrait d'Isabelle Villeneuve, aide-soignante à domicile 17

La fréquentation des établissements en 2020 18

Ressources humaines : chiffres clés et spécificités 20

Les ressources financières 2020 21

La nouvelle identité visuelle 22

Le réseau des résidences et des services de l'association 23

Glossaire 38

L'Association
Monsieur Vincent

L'Association Monsieur Vincent, est une association loi 1901 à but non lucratif et de bienfaisance. Créée en 1994, par la Compagnie des filles de la charité de saint Vincent de Paul, elle a pour but l'accueil de tous sans *a priori* et en priorité les personnes les plus démunies (suite à la perte d'autonomie physique ou intellectuelle, à la solitude ou à l'exclusion).

L'ensemble des établissements de l'association sont habilités à l'aide sociale. Cela signifie qu'ils sont en capacité d'accueillir les personnes dont les revenus sont modestes.

L'association s'appuie sur deux valeurs clés :

- **L'humanisme social :** les professionnels formés proposent un accompagnement personnalisé en respectant en toutes circonstances la dignité de la personne humaine quel que soit son état et sa condition sociale.
- **L'humanisme chrétien :** les Filles de la charité ont donné la matrice d'origine de l'association. Elle accueille les plus démunis et propose un accompagnement personnalisé jusqu'au bout de la vie dans des résidences reconnues comme des véritables lieux de vie, permettant à chacun de vivre librement ses convictions spirituelles, philosophiques et religieuses.

… en quelques chiffres

23 EHPAD
(dont 1 en mandat de gestion)

1 EHPA

1 RÉSIDENCE AUTONOMIE

1 FOYER DE VIE

4 SSIAD

6 ACCUEILS DE JOUR

11 PASA

1 PLATEFORME DE DOMICILE COMPLET

2 000 RÉSIDENTS

1 200 SALARIÉS (en CDI)

300 BÉNÉVOLES

Total des produits :
100 MILLIONS D'EUROS

Le mot du président, **Jean-Xavier Gauthier**

et de la vice-présidente, **sœur Évelyne Franc**

2020, une année extrêmement difficile et totalement inattendue.

Tout d'abord, nous voudrions rendre hommage aux résidents et à leur famille. Durant toute cette période, ils ont montré confiance, patience et compréhension face aux réglementations mises en place. Cette année a été particulièrement difficile parce qu'elle a coupé les résidents de leurs proches. La solitude s'est faite plus pesante compte tenu de l'absence de visites autorisées.

Et pourtant ce n'est pas faute d'engagement et de dévouement de l'ensemble des professionnels de l'association, de leur capacité à s'adapter, à se réinventer et à faire face chaque jour à l'inconnu.

De nombreux professionnels nous ont fait part de leurs peurs pendant toute cette période, devant la responsabilité qu'ils se sentaient avoir vis-à-vis des résidents et de leur famille. Et pourtant l'immense majorité a été très présente et s'est battue pour limiter l'impact de la pandémie. À ce titre, nous tenons à les remercier une fois de plus pour leur investissement personnel.

Dès le mois de février 2020, la direction générale de l'association avait mis en place une cellule de crise, qui, durant toute l'année et encore en 2021, a émis des préconisations tout en laissant à chaque directeur le soin de les mettre en place ou non, selon la situation de son établissement. Une seule d'entre elles a été obligatoire : l'information sur la situation auprès des familles, semaine après semaine, en toute transparence.

Au pic de la crise, les conditions d'accompagnement des personnes en fin de vie ou décédées étaient intolérables du fait des obligations réglementaires imposées. Lors de la messe du 15 décembre 2020 célébrée dans la chapelle de la résidence Catherine Labouré et diffusée sur notre chaîne « YouTube », nous avons enfin pu rendre un dernier hommage à tous ceux et celles qui nous avaient quittés : un moment de recueillement pour tous.

2020 a été une année très dure pour l'ensemble des professionnels et très difficile à vivre pour les résidents dont la liberté et le « chez-soi » ont été remis en question.

Avec les vaccinations, les choses sont heureusement en train de changer. Cela ne signifie pas que le covid ne circule plus mais nous constatons dans nos résidences qu'il est beaucoup moins virulent.

En conséquence, nos résidences ont commencé à revivre, à s'ouvrir, les familles peuvent à nouveau être accueillies. Évidemment, le respect des gestes barrières est toujours en vigueur, mais nous sentons que progressivement nos résidences redeviennent de véritables lieux de vie.

C'est donc un grand merci que nous adressons à l'ensemble des acteurs de notre association, résidents, professionnels, familles, amis, bénévoles, donateurs qui ont tous su montrer une solidarité sans faille pendant cette période éprouvante.

Le conseil d'administration

Le conseil d'administration de l'Association Monsieur Vincent est composé de vingt membres. Il définit les principales orientations stratégiques de l'association en cohérence avec les statuts et le projet associatif. Il s'est réuni sept fois en 2020.

Composition du conseil d'administration :

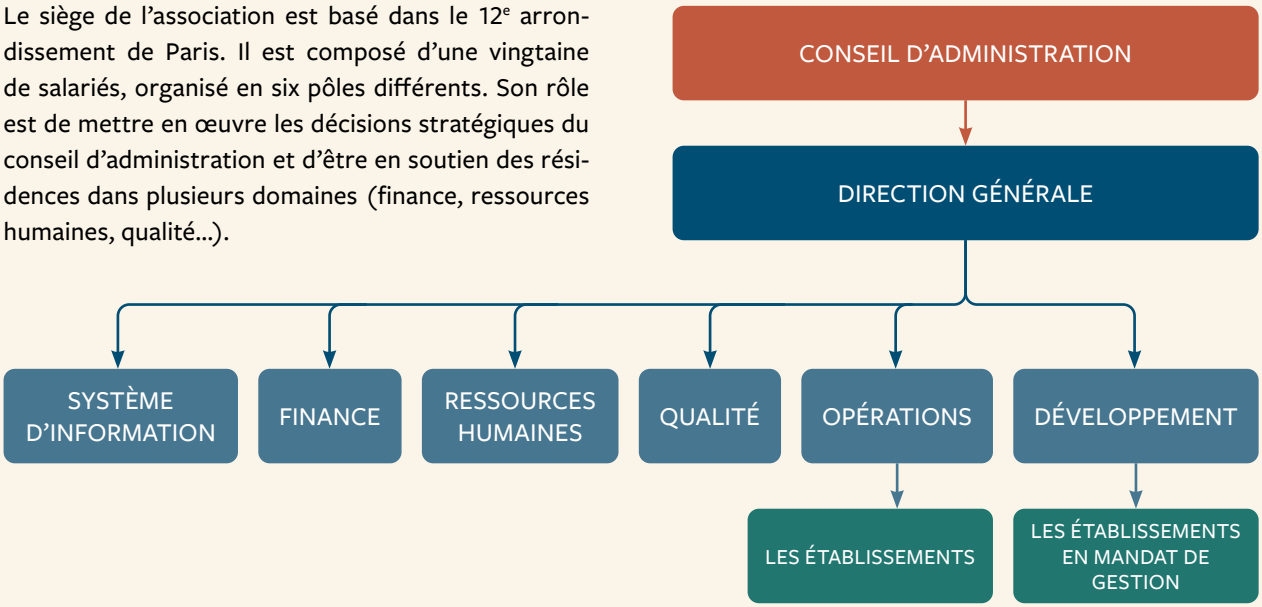
- Jean-Xavier Gauthier — président
- sœur Évelyne Franc — vice-présidente
- Yves-Marie Romain — vice-président
- François Jallot — trésorier
- Bertrand Roguet — secrétaire
- sœur Isabelle Morel — secrétaire-adjointe

Élu parmi les membres du conseil d'administration, **le bureau** de l'Association Monsieur Vincent se compose de six administrateurs dont deux représentantes de la Compagnie des filles de la charité. Le bureau veille à la mise en œuvre des orientations stratégiques. En 2020, il s'est réuni neuf fois.

- Christian Freynet
- Claude Laforest
- sœur Josiane Logut
- Mariette Lery
- Monique Marin
- sœur Ginette Maillard
- François-Matthieu Bessi
- Alain Rondepierre
- Dominique Vercoustre
- sœur Marie-Reine Sordoillet
- Marie Wierink
- Fabienne Martel
- François Groussard
- Claude Mainguy

Le siège

Le siège de l'association est basé dans le 12e arrondissement de Paris. Il est composé d'une vingtaine de salariés, organisé en six pôles différents. Son rôle est de mettre en œuvre les décisions stratégiques du conseil d'administration et d'être en soutien des résidences dans plusieurs domaines (finance, ressources humaines, qualité...).



Le mot du directeur général, **Bertrand Decoux**

Dès le 25 février 2020, l'Association Monsieur Vincent activait sa cellule de crise et tous nos établissements se mettaient en alerte bien avant le confinement décrété à la mi-mars. Ensuite, ce fut la première vague, extrêmement violente, puis la seconde après le faux répit de la période estivale.

Le modèle des maisons Monsieur Vincent a été éprouvé pendant cette crise inédite mais a démontré sa robustesse. La subsidiarité, au cœur de notre cadre managérial, a permis de prendre les décisions qui s'imposaient au plus proche du terrain dans l'intérêt des résidents et des familles.

Que toutes les parties prenantes dans nos maisons – professionnels, bénévoles, intervenants, partenaires extérieurs – soient vivement remerciées pour leur engagement, lequel a permis de continuer notre mission auprès des résidents et de leurs familles tout au long de l'année.

Nous avons souhaité recueillir ce qui s'était vécu pendant la « traversée de la crise ». C'est l'objet de l'enquête qui vous est présentée dans les prochaines pages de ce rapport d'activité. Garder mémoire de ce qui s'est vécu nous permettra de mieux comprendre les ressorts de l'engagement des professionnels chez Monsieur Vincent et la singularité de notre association dans l'accompagnement des personnes âgées.

Tout au long de cette année si particulière, nos équipes ont vécu, avec une forte intensité, des dilemmes d'ordre éthique. Cette crise révélatrice de ces enjeux nous conduit à renforcer notre démarche éthique.

Les bénévoles, eux-mêmes affectés par cette crise sanitaire, ont su garder le contact avec nos maisons et sont revenus dans nos murs, auprès des résidents, dès que les conditions sanitaires le permettaient. Souvent vaccinés à l'initiative de nos médecins-coordonnateurs, ils participent aujourd'hui activement à la reprise de la vie dans nos maisons.

Malgré cette crise et bien que nombre de nos projets aient été ralentis, Monsieur Vincent a progressé sur un certain nombre d'initiatives structurantes pour notre avenir dans les dix prochaines années.

L'association s'est dotée d'une direction médicale qui permet une plus grande fluidité et cohérence dans nos actions relatives aux soins et nos échanges avec les ARS.

Un service communication et développement des générosités s'est formé. La nouvelle identité visuelle met en avant « monsieur Vincent » car c'est bien saint Vincent de Paul, par son charisme, qui inspire notre raison d'être associative, combinant l'humanisme chrétien et l'héritage vincentien.

Association de bienfaisance, nous développons depuis quelques mois une relation privilégiée avec les donateurs.

Aujourd'hui, alors que les campagnes de vaccinations dans nos Ehpad permettent de voir réapparaitre peu à peu la vie, nous devons réfléchir et commencer à élaborer le contenu de notre mission et de ses ambitions pour projeter l'Association Monsieur Vincent dans ce monde d'après crise.

Le comité de pilotage de la demarche éthique et les commissions

Le comité de pilotage de la démarche éthique et l'ensemble des commissions sont tous composés d'administrateurs, de directeurs et professionnels d'établissement, de professionnels du siège de l'association et parfois d'intervenants extérieurs.

Comité de pilotage de la démarche éthique

La démarche éthique s'intègre dans la stratégie de l'Association Monsieur Vincent depuis plusieurs années. La crise sanitaire n'a fait que remettre en évidence l'importance du rôle de ce comité.

L'association promeut une éthique du quotidien au plus près des équipes afin de trouver avec celles-ci des réponses aux situations mettant en jeu des conflits de valeurs.

Pour la mise œuvre de cet objectif, un comité de pilotage a été créé pour associer les premiers établissements intéressés et mettre en place des ateliers éthiques permettant une réflexion au plus près des situations et du vécu des professionnels, accompagné d'un éthicien.

Commission Bénévolat

Le développement du bénévolat est l'une des orientations phares chez Monsieur Vincent. Nous distinguons deux types de bénévolat au sein de nos résidences : le bénévolat individuel et le bénévolat en partenariat avec des associations externes (les Petits Frères des Pauvres, la Société de Saint-Vincent-de-Paul, les Blouses Roses...)

La commission se réunit trois à quatre fois par an. Elle assure la gestion du bénévolat dans les établissements. Dans chaque résidence, un binôme est constitué d'un animateur et d'un référent bénévole.

Deux fois par an, la commission organise le « club bénévolat », moment de partage d'expériences entre l'ensemble des animateurs et des référents bénévoles.

Commission Qualité

La commission Qualité participe à la coconstruction de la politique qualité de l'association et à son déploiement au sein des établissements de Monsieur Vincent.

Elle contribue à la production d'outils et de documents qualité selon les besoins identifiés dans les établissements et services.

Pour cela, la commission s'appuie sur les ressources des établissements et leurs retours d'expériences.

Elle se réunit trois à quatre fois par an.

Commission Ressources humaines

La commission Ressources humaines participe au déploiement de la politique RH au sein de l'ensemble des établissements de l'Association Monsieur Vincent.

Elle contribue à la réflexion de problématiques RH (recrutement, formation, fidélisation ...) et à la création d'outils *ad hoc*.

Elle se réunit trois à quatre fois par an.

Commission EMTS

Énergie, maintenance, travaux et sécurité

La commission EMTS travaille à établir du lien entre les professionnels EMTS des différents établissements. Elle assure une veille réglementaire et apporte du soutien en ce sens.

Elle reste à l'écoute des problématiques rencontrées par les équipes EMTS, propose des solutions et partage ses retours d'expériences.

Elle se réunit trois à quatre fois par an.

La traversée de la crise

La crise sanitaire n'est pas encore achevée et nos résidents, leurs familles et tous les professionnels qui les accompagnent ont connu en 2020 et encore en 2021 des situations difficiles et frustrantes.

La première vague de la pandémie qui a touché la France fin février, début mars 2020, a constitué un moment critique qui mérite de s'y arrêter. Le bilan de la première vague dans l'ensemble des résidences de notre association a été sombre. Nous avons été particulièrement touchés.

Toute expérience de crise, mais celle-ci plus encore, nécessite d'identifier ce que furent les difficultés comme les réussites, pour apprendre de ce moment inédit et particulièrement complexe.

Automne 2020, une vaste démarche de retour d'expérience sur la première vague de la crise sanitaire a été entreprise afin d'améliorer nos organisations. Mais au-delà des questions de méthodes, de gestion, d'organisation, de procédures, le conseil d'administration a souhaité mieux comprendre ce qui avait été vécu, subjectivement, par les professionnels, dans cette tourmente.

Un travail poussé d'enquête par entretiens nous permet aujourd'hui d'accéder à la mémoire des collaborateurs et collaboratrices de l'Association Monsieur Vincent.

Au total, 78 professionnels travaillant dans six résidences de l'association ont été rencontrés ainsi que seize résidents et vingt représentants de familles ou proches lors d'entretiens longs, d'une heure en général.

Cette enquête dresse un tableau vivant, souvent poignant, des effets de la crise sanitaire sur les professionnels. Elle est une source d'enseignements particulièrement importante pour notre organisation et elle permet de donner un contenu très concret à la notion « d'engagement des professionnels ». Le rapport n'occulte pas les difficultés ou les imperfections. Les équipes ont surtout « fait au mieux », elles ont déployé une énergie et une inventivité remarquables.

Nos résidences sont toutes différentes et ont des histoires, des formats, des modes de fonctionnement qui leur sont propres, même s'il existe certainement des traits communs et un sens partagé de ce qui serait l'idéal du bon accompagnement, inspiré par les valeurs de l'association. Elles ont connu des trajectoires chaque fois singulière pendant la traversée de la crise au printemps 2020.

Mais au-delà de ces différences, ce rapport parvient à identifier ce qui constitue l'expérience commune de toutes nos résidences. Et nous faisons l'hypothèse que cette expérience ne nous est pas propre.

Elle reflète certainement ce qui a été vécu pendant la crise dans nombre d'Ehpad hors de notre association. Les résultats de cette enquête ont été publiés en janvier 2021.

Il est régulièrement déploré que les métiers du grand âge soient si peu connus et valorisés. Aussi, en permettant au plus grand nombre de lire les résultats de cette étude, d'entendre l'expression des salariés de nos établissements, nous avons là l'occasion de faire connaître et donc de reconnaître le travail réalisé au quotidien par les professionnels qui accompagnent les résidents. C'est aussi pour nous un moyen de saluer les compétences professionnelles, individuelles et collectives qui ont permis de faire face et de remercier tous ceux qui se sont investis pour minimiser l'impact de la crise sur les résidents.

Découvrez un aperçu des témoignages de résidents, de familles et de professionnels

Avant la crise

« Quand je suis arrivée ici, c'était impeccable, impeccable. L'ambiance, la convivialité, le partage. On était avec des gens, c'était joyeux, agréable. »

Résidente

« Sur internet, j'avais trouvé ça moche. On est venu voir, on est venu un jour de kermesse.

L'accueil a été formidable. On est tombé sur un monsieur qui a sa femme ici et qui nous a dit que c'était très bien. Ce qu'il nous a dit, on l'a vérifié. Ce n'est pas un établissement où on recherche le grand luxe, on n'en a rien à faire, mais c'est vraiment très bien. »

Fille d'une résidente, 5 ans de séjour

Pendant le pic épidémique du printemps 2020 (mars-avril)

« C'est terrible de devoir leur dire aux résidents, mais vous n'imaginez même pas être obligé de leur dire « restez dans votre chambre, restez dans votre chambre » (...) y avait pas le choix. Mais de se dire, c'est leur dernière résidence pour un grand nombre d'entre eux et de devoir leur imposer des règles drastiques en fait. C'est quand même terrible d'en arriver à devoir faire des choses comme ça. Surtout dans cette maison où il y a de la vie, ça bouge. »

Personnel - encadrement

« Au mois de mars pour moi à titre personnel, qu'est-ce que j'ai vécu ? Quelque chose de très violent. Quelque chose de très violent que je n'avais jamais appréhendé dans ma vie personnelle et professionnelle, c'est comme si on perdait les clés de la maison en fait. On se trouvait confronté à une pandémie sans pouvoir gérer. Au départ très compliqué, car les trois premières semaines ont été très difficiles. Il a fallu conduire l'équipe à intégrer les nouvelles pratiques professionnelles. Il a fallu faire. On était dans le "faire" et ça changeait tous les jours. »

Personnel - encadrement

Pour découvrir l'intégralité de notre enquête sur la traversée de la crise, rendez-vous sur :
www.monsieurvincent.org/mrVincent_images/fiche_pdf/rapport-traversee-crise-covid-2020.pdf

Automne 2020
(à la veille de la seconde vague)

« Les Ehpad dans les medias, les gens font des amalgames. J'ai parfois les cheveux qui se dressent sur la tête quand je vois des commentaires qui ne ressemblent pas du tout au courage et au dévouement de l'ensemble du personnel qui travaille auprès des personnes âgées car enfin... je crois qu'il faut vraiment... C'est un don. On ne s'occupe pas des personnes âgées comme on fait un autre métier. C'est sans doute pour ça qu'il y a de moins en moins de personnes attirées par ce métier. Il n'est pas assez reconnu. »

Famille

« Je pense qu'on est fatigué. On est fatigué mais on se serre les coudes entre nous. On se dit, si on commence à flancher, là on ne récupère personne. Là on se serre les coudes. C'est sûr qu'il y a l'après covid et on est fatigué. On est des êtres humains, et au bout d'un moment, à force de donner de notre personne, le corps lâche. Moi c'est ce qui m'est arrivé la semaine dernière. Je ne suis jamais en arrêt mais là j'ai fait un malaise. »

Personnel - hôtellerie

Le bénévolat chez Monsieur Vincent

L'Association Monsieur Vincent a décidé dans son projet associatif de valoriser et développer le bénévolat dans un cadre d'intervention défini où chacun a sa place dans un projet partagé ; ainsi, les bénévoles, en collaboration avec les professionnels, apportent leur temps, leurs compétences et leur tendresse aux personnes accompagnées ; ils sont invités à s'engager dans la vie associative ; ils assurent une présence bienveillante en résidence ou à domicile, en particulier auprès des personnes isolées.

Ils peuvent par exemple :

- participer aux activités de loisirs, culturelles ou autres ;
- accompagner une personne âgée lors d'un déplacement ou pour un rendez-vous ou rendre visite aux personnes hospitalisées ;
- proposer de nouvelles activités ;
- visiter des résidents ;
- participer aux promenades des résidents dans les jardins des établissements.

Pour les aider dans leur mission, régulièrement des formations leur sont proposés sur différentes thématiques.

Si vous souhaitez devenir bénévole, rendez-vous sur :
www.monsieurvincent.org/benevolat-_r_103.html

Parcours de Christian, bénévole dans la résidence Antoine Portail (Paris 6e)

« À l'origine de mon engagement, l'arrivée à la résidence en juin 2016 de mon épouse qui était polyhandicapée.

Présent chaque jour auprès de ma femme, en tant qu'aidant, je disposais de suffisamment de temps pour apporter mon aide.

Dans un premier temps, je me suis ainsi mis à la disposition de l'aumônerie pour les messes dominicales. Puis accompagnant mon épouse à plusieurs ateliers, j'ai beaucoup apprécié le travail effectué par l'animatrice et la principale bénévole. Progressivement, j'ai pu contribuer, de manière informelle, à l'animation particulièrement appréciée des résidents, consacrée aux chefs d'œuvre de la peinture (atelier analyse de la peinture).

Lorsque je me suis trouvé seul, au décès de mon épouse, en 2018, j'ai souhaité intégrer pleinement l'équipe des bénévoles de la résidence en assurant plusieurs ateliers.

Malheureusement, en mars 2020, les contraintes sanitaires ont suspendu pendant plusieurs mois toute activité et tout contact avec les résidents.

J'ai pu revenir en juin 2020 et les activités ont pu reprendre, mais en groupes restreints, ce qui implique une démultiplication des ateliers.

À l'heure actuelle notre binôme Menould – Christian assure la coordination des interventions des bénévoles et des professionnels dans l'établissement des programmes d'activités.

Menould Hepiegne et Christian Schmidt

Par ailleurs, j'effectue des visites régulières auprès de résidents n'ayant pas, ou peu d'entourage familial.

Il est à noter que la présence d'un bénévole sénior ce qui est mon cas, est apprécié par les résidents avec lesquels je partage souvent des souvenirs communs.

Associer ainsi au sein d'une même équipe, professionnelle et bénévole, dynamisme de la jeunesse de la plupart, et mémoire des plus âgés, paraît enrichissant pour tous, en tout premier lieu pour les résidents.

Notre binôme participe en outre activement aux rencontres qui se tiennent dans le cadre de l'Association Monsieur Vincent, telles que le Club des bénévoles et les formations au bénévolat. Nous avons ainsi participé à l'élaboration du "Plan d'action bénévolat" de la résidence Antoine Portail. »

Christian Schmidt
Référent bénévole - Antoine Portail

Les services de soins infirmiers à domicile (SSIAD)

Les professionnels soignants peuvent intervenir à domicile pour éviter une hospitalisation lors d'une affection pouvant être traitée à domicile ou pour organiser et faciliter le retour à domicile après une hospitalisation.

Leurs interventions visent à prévenir ou retarder l'état de dépendance de la personne et son admission en institution. Le service met en place une prise en charge globale, cohérente et coordonnée de la personne après évaluation de ses besoins par l'infirmier coordinateur : les aides-soignantes diplômées du SSIAD réalisent les soins d'hygiène, de confort et de prévention au domicile de la personne.

Les professionnels accompagnent les personnes âgées de 60 ans et plus, malades ou dépendantes, nécessitant une aide partielle ou totale, les personnes adultes de moins de 60 ans présentant un handicap, les personnes adultes de moins de 60 ans atteintes de pathologies chroniques.

L'Association Monsieur Vincent gère quatre services de soins infirmiers à domicile (SSIAD) situés en Île-de-France, soit au total 290 places.

** L'objectif des SSIAD renforcés est de soutenir le développement des soins infirmiers pour les personnes dont la dépendance augmente et dont la prise en charge par le SSIAD classique se révèle insuffisante mais qui ne nécessite pas une intervention HAD. Il s'agit de permettre l'intervention des SSIAD pour des soins plus importants et des passages au domicile plus réguliers et faciliter les sorties d'hospitalisation et le retour à domicile.*

SSIAD de Fontenay-sous-Bois

- **Directrice :** Guylaine Coudert
- **Date de création :** 1991
- **Capacité :** 48 places
- **Ressources humaines :**
  - effectif (ETP) : 12

SSIAD de Louveciennes

- **Directeur :** Lionel De Almeida
- **Date de création :** 2001
- **Capacité :** 120 places
  dont 20 places en SSIAD renforcé*
- **Ressources humaines :**
  - effectif (ETP) : 35

SSIAD de Gentilly

- **Directeur :** Sylvain Boucau
- **Date de création :** 1992
- **Capacité :** 62 places
- **Ressources humaines :**
  - effectif (ETP) : 15

SSIAD de Châtillon

- **Directeur :** Cyriaque Benoist
- **Date de création :** 2001
- **Capacité :** 60 places
- **Ressources humaines :**
  - effectif (ETP) : 15

Portrait d'Isabelle Villeneuve,

aide-soignante à domicile, SSIAD de Fontenay-sous-Bois

Pourquoi avoir choisi d'être aide-soignante à domicile ?

Après une expérience de quatorze années à l'hôpital et suite à la mise en place des 35 heures, je ne me retrouvais plus dans mon métier d'aide-soignante car je n'avais plus suffisamment de temps à consacrer aux patients. Je suis venue sur les soins à domicile pour continuer mon métier que j'aime par-dessous tout et surtout l'humaniser.

Qu'est-ce que cela vous apporte au quotidien ?

J'arrive à « humaniser » les soins que je donne. Lorsque les patients sont dans un mauvais jour aussi bien physiquement que moralement, j'essaie de leur apporter un soulagement physique mais aussi moral. Ce que je n'arrivais plus à faire à l'hôpital par manque de temps.

Par exemple, les toilettes et les soins d'hygiène sont une priorité. Mais si un jour, on ressent que la personne à davantage besoin d'écoute, je vais privilégier une petite toilette pour avoir plus de temps pour écouter. Je m'adapte en fonction des besoins de la personne. Ensuite, je remonte cette information au cadre afin de voir ce que l'on peut apporter pour soulager le patient.

Quelles sont vos relations avec les aidants à domicile ?

Je suis aide-soignante à domicile mais je suis aussi responsable du matériel médical. Grâce à cette seconde fonction, lorsque mes collègues ou moi-même rencontrons une difficulté, je peux les aider et les former pour une meilleure prise en charge du patient. Cela aide également les aidants à domicile et leur permet de souffler un petit peu.

Je prends aussi du temps sur ma tournée pour discuter avec les aidants et les patients.

Isabelle Villeneuve

Si vous aviez le choix, accepteriez-vous à nouveau d'exercer dans un établissement de santé ?

Sans aucune hésitation, je resterai à domicile ! Le domicile permet de prendre le temps de sortir entre deux visites et de souffler un peu lorsque le dernier soin a été trop lourd. C'est quelque chose que vous ne pouvez pas faire à l'hôpital.

Dans un hôpital, ou dans un Ehpad, les personnes sont chez nous. Dans mon métier c'est l'inverse, c'est moi qui vais chez eux. C'est une autre relation.

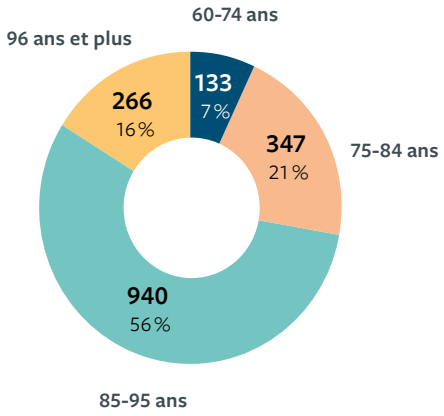
Comment aimeriez-vous faire découvrir votre métier ?

J'aimerais qu'il y ait davantage de stages de futurs aide-soignants ou infirmiers dans les SSIAD. Cela permettrait de faire découvrir le travail à domicile et ainsi peut-être susciter certaines vocations.

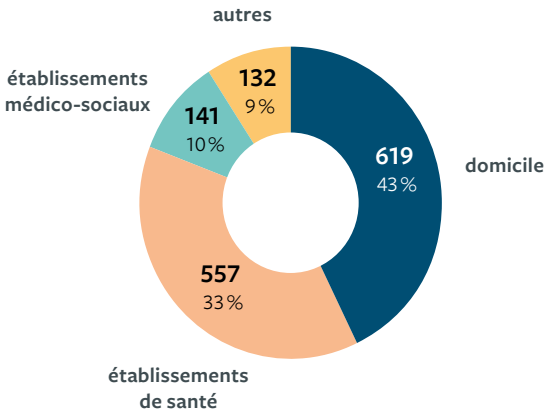
La fréquentation des établissements en 2020

Profil des personnes accompagnées au 31 décembre 2020

Répartition par âges



Répartition par provenances



Les bénéficiaires de l'aide sociale

L'habilitation à l'aide sociale est déterminée dans la base FINESS (fichier national des établissements sanitaires et sociaux) par le mode de fixation tarifaire.

L'ensemble des établissements de l'association est habilité à l'aide sociale.

429 bénéficiaires à l'aide sociale au 31 décembre 2020

La prise en charge en soins et en accompagnement

GMP

Le GIR (groupe iso-ressources) moyen pondéré correspond au niveau moyen de dépendance des résidents d'un établissement d'hébergement pour personnes âgées.

Le GMP moyen de l'association est de **694** en 2020

Pour mémoire, le GIR moyen pondéré au niveau national est de 723 points en 2018.

[source CNSA, ERRD 2018 et Hapi (harmonisation et partage d'information) 31 décembre 2018.]

PMP

Le Pathos moyen pondéré (PMP) sert ainsi à mesurer les niveaux de soins nécessaires pour la prise en charge des polypathologies pour un public spécifique.

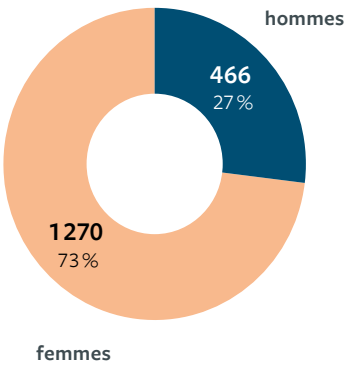
Le PMP moyen de l'association est de **218** points

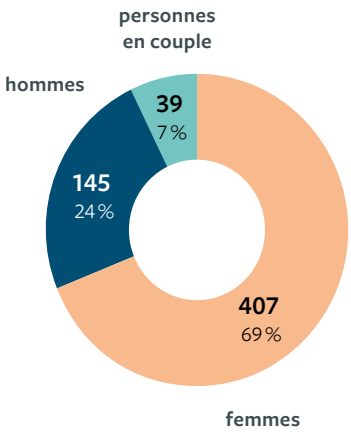
Le Pathos moyen pondéré moyen au niveau national est de 209 points.

Le parcours des personnes accompagnées

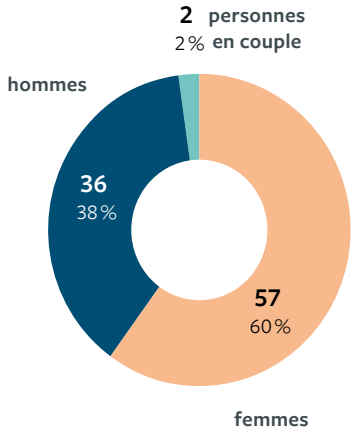
Les entrées en hébergement permanent et temporaire

hébergement permanent :





hébergement temporaire :



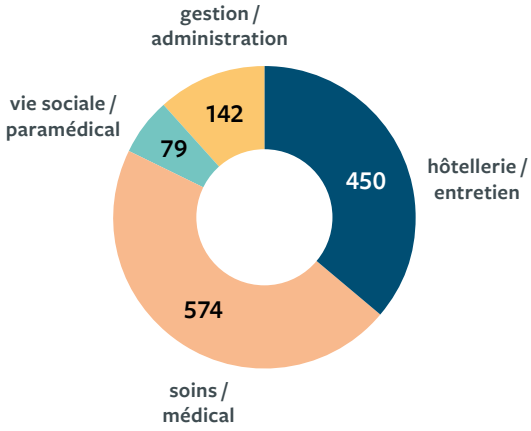
Ressources humaines : chiffres clés et spécificités

La crise sanitaire a touché les équipes de nos établissements aussi bien au niveau professionnel que personnel. Chaque jour, les salariés ont fait face avec un dévouement et un professionnalisme exceptionnels.

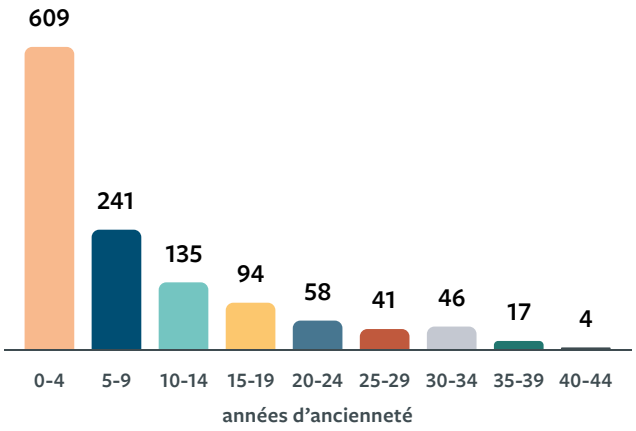
Cette pandémie a soudé plus encore les équipes sur le terrain. Chaque salarié, quel que soit son métier, a démontré son utilité. Le « travailler ensemble » de l'association a pris tout son sens.

1 245 effectifs total
en CDI au 31 décembre 2020

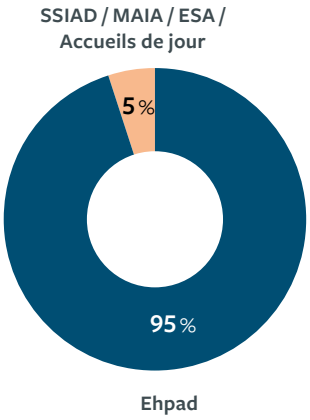
Répartition des effectifs
en CDI au 31 décembre 2020



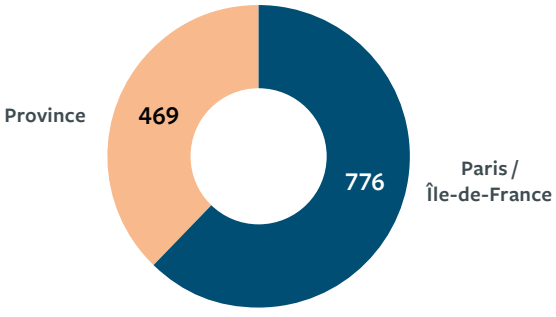
Ancienneté des effectifs
effectif physique en CDI au 31 décembre 2020



Répartition des effectifs
par type de structure



Répartition géographique
des effectifs



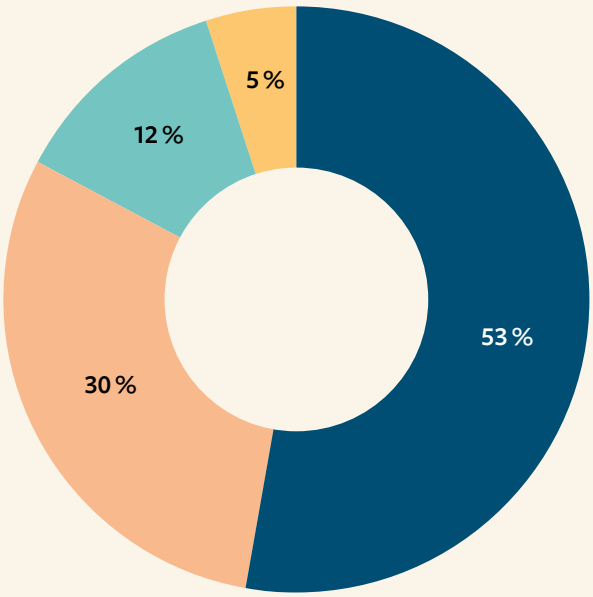
690 000 € consacrés à la formation en 2020
(hors projet de transition professionnelle et VAE)
Dont **84 %** sont des formations diplômantes

Les ressources financières 2020

Produits de nos résidences et autres dispositifs en 2020 :

95,5 M€*

* avant crédits non reconductibles liés aux surcoûts générés par le covid



Pôle établissement :
(Ehpad, résidence autonomie, foyer de vie...) :

- Hébergement
- Soins
- Dépendance

Pôle domicile :

- MAIA, SSIAD...

5 006 K€

investis en 2020

- 78 % Constructions Installations générales et Agencements
- 15 % Installations et équipements techniques
- 7 % Matériel de transport Mobiliers et divers

409 K€

collectés par l'association en 2020

Répartis de la manière suivante :

- 15 % Dons
- 85 % Legs

La nouvelle identité visuelle

Monsieur Vincent
ASSOCIATION

Fin 2020, l'Association Monsieur Vincent a créé un service communication au niveau de son siège afin de développer sa visibilité auprès du grand public.

L'un des premiers chantiers mené a été la refonte de l'identité visuelle de l'association. Cette dernière a été adoptée en début d'année 2021.

Le conseil d'administration souhaitait moderniser l'image de l'association tout en conservant ses origines et ses valeurs.

En effet, les Filles de la charité ont donné à l'association sa matrice d'origine, l'humanisme chrétien. Au fil du temps et en s'appuyant sur ses origines, l'association œuvre dans l'humanisme social, tout en conservant son identité chrétienne.

La signature de saint Vincent de Paul afin a été modernisée et redynamisée. Les plus observateurs pourront voir une croix dans le « T » de Vincent. À la fois discrète et présente, elle rappelle la raison d'être et les valeurs de Monsieur Vincent.

Ce nouveau logo a été décliné pour toutes les résidences de l'association afin qu'elles soient plus facilement identifiables au réseau Monsieur Vincent.

Pour compléter le développement de la communication externe, depuis octobre 2020, l'Association Monsieur Vincent est dorénavant présente sur les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, Twitter, YouTube et Instagram). Ainsi, l'actualité des résidences et les événements importants de l'association y sont relayés plus largement.

Le saviez-vous ?

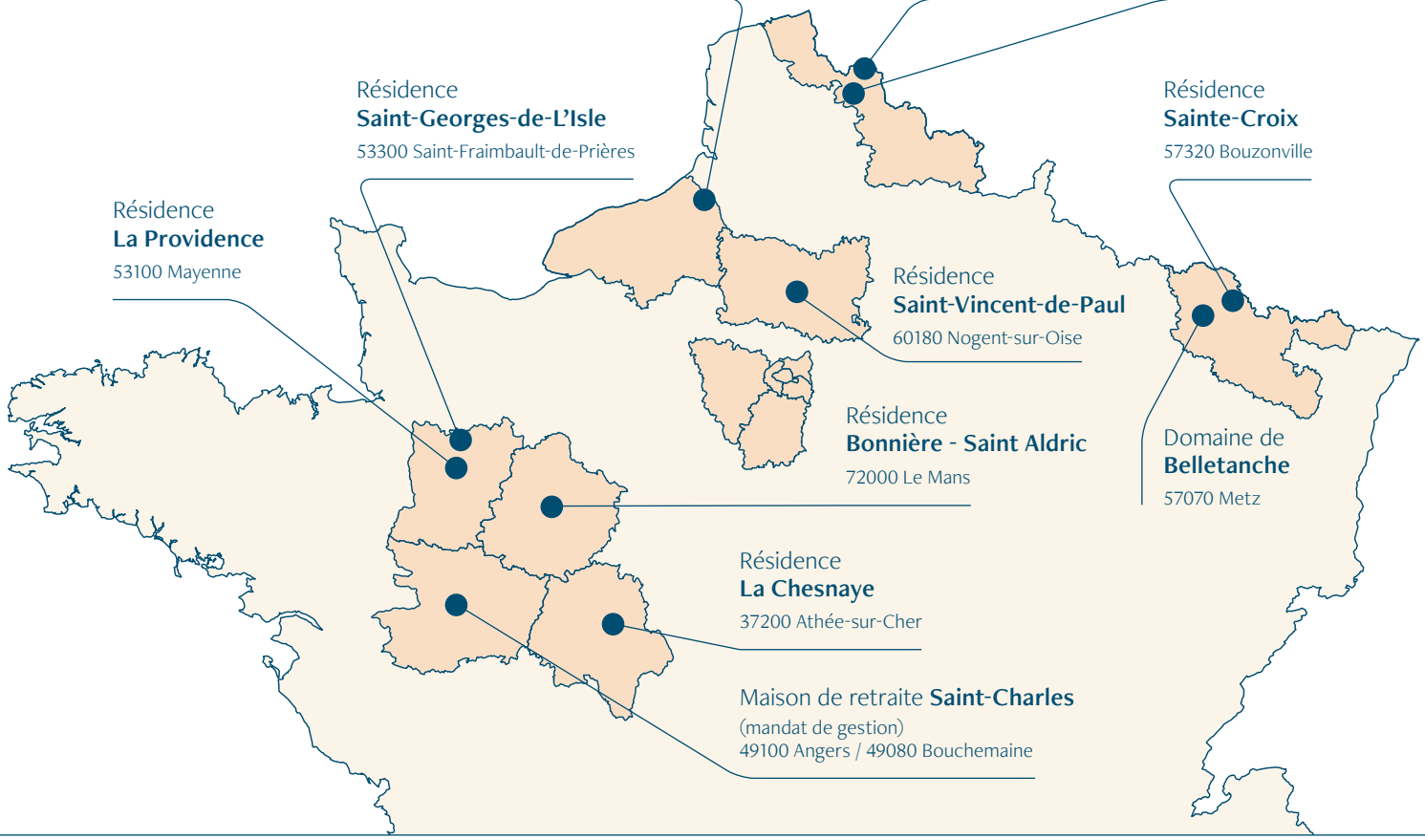
Pourquoi dit-on « monsieur Vincent » plutôt que « saint Vincent de Paul » ?

Au XVII^{e} siècle, cette appellation était courante chez les prêtres issus du courant de l'école française (eudistes, oratoriens, lazaristes...).

Elle a traversé l'histoire car elle correspond bien à la bonhomie et à l'humilité de Vincent de Paul.

Le réseau des résidences et des services de l'association

11 résidences en province



Résidence
Le Castel Saint-Joseph
76340 Hodeng-au-Bosc

Résidence
Sainte-Claire
59000 Lille

Maison
Saint-Joseph
59133 Phalempin

Résidence
Saint-Georges-de-L'Isle
53300 Saint-Fraimbault-de-Prières

Résidence
Sainte-Croix
57320 Bouzonville

Résidence
La Providence
53100 Mayenne

Résidence
Saint-Vincent-de-Paul
60180 Nogent-sur-Oise

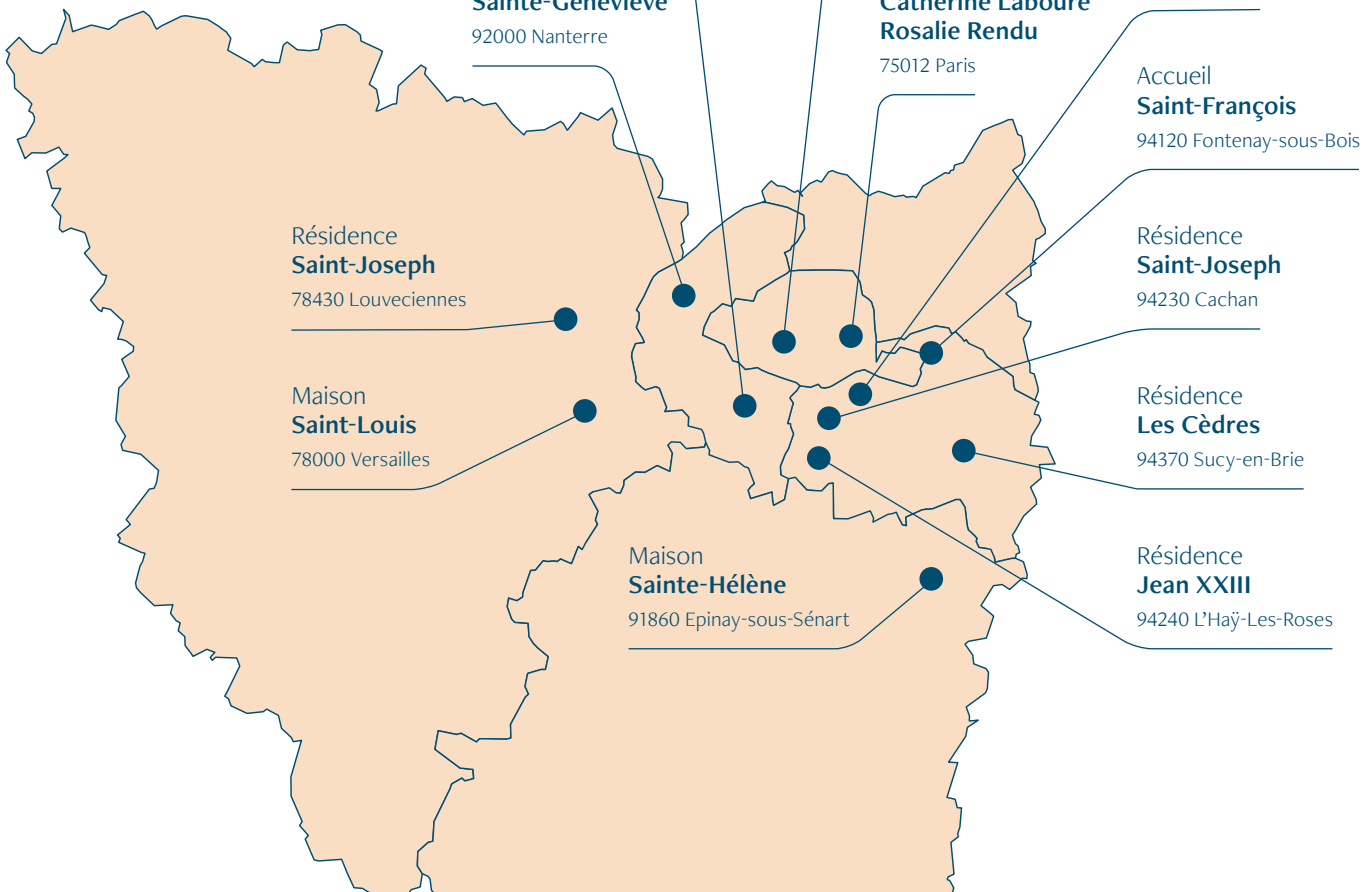
Résidence
Bonnière - Saint Aldric
72000 Le Mans

Domaine de
Belletanche
57070 Metz

Résidence
La Chesnaye
37200 Athée-sur-Cher

Maison de retraite **Saint-Charles**
(mandat de gestion)
49100 Angers / 49080 Bouchemaine

12 résidences en Île-de-France



Résidence
Sainte-Anne d'Auray
92320 Chatillon

Résidence
Antoine Portail
75006 Paris

Résidence
Sacré-Cœur
94250 Gentilly

Résidence
Sainte-Geneviève
92000 Nanterre

Résidences
Catherine Labouré
Rosalie Rendu
75012 Paris

Accueil
Saint-François
94120 Fontenay-sous-Bois

Résidence
Saint-Joseph
78430 Louveciennes

Résidence
Saint-Joseph
94230 Cachan

Maison
Saint-Louis
78000 Versailles

Résidence
Les Cèdres
94370 Sucy-en-Brie

Maison
Sainte-Hélène
91860 Epinay-sous-Sénart

Résidence
Jean XXIII
94240 L'Haÿ-Les-Roses

EHPAD

Résidence
La Chesnaye

2, rue de la Chesnaye, 37270 Athée-sur-Cher
02 47 50 68 20

contact.lachesnaye@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Betty Peschet-Couté

Date de création : 1956

Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité

Capacité :
- hébergement permanent : 70

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 644
- PMP : 188

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 39

Projets en cours et perspectives :
- maintenir la formation professionnelle ;
- négociation du CPOM avec la validation du GMP et du Pathos ;
- projet d'un séjour à la mer avec les résidents.

ACCUEIL DE JOUR EHPAD

Maisons de Retraite Saint Charles (mandat de gestion)

Site d'Angers : 1, rue de la Maignanne, 49100 Angers
02 41 48 00 33

Site d'Epiré : 7, route d'Epiré, 49080 Bouchemaine
02 41 77 14 55

Directrice : Anne-Laure Quarantin

Date de création : 1995

Congrégation à l'origine : Les Sœurs de saint Charles

Capacité :
- hébergement permanent : 132
- accueil de jour : 6

Indicateurs d'accompagnement :

Angers
- GMP : 646
- PMP : 180

Épiré
- GMP : 736
- PMP : 196

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 84

Projets en cours et perspectives :
- suivre le projet de reconstruction des deux sites à Angers ;
- accueillir des volontaires en service civique ;
- cogérer un poulailler avec le collège voisin du site d'Angers.

Plus d'informations sur
www.maisonsderetraite-saintcharles.com

ACCUEIL DE JOUR EHPAD

Résidence
La Providence

4, rue du docteur Louis Sauvé, 53100 Mayenne
02 43 30 44 32

contact.laprovidence@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Catherine Subra
Date de création : 1865
Congrégation à l'origine :
Les Sœurs du saint cœur de Marie

Capacité :
- hébergement permanent : 106
- accueil de jour : 6

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 744
- PMP : 198

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 57

Projets en cours et perspectives :
- négociation et mise en place du CPOM avec la résidence Saint-Georges-de-L'Isle ;
- poursuite du travail autour du projet Divadom dans le cadre du contrat local de santé, pour un travail de collaboration avec les services du domicile ;
- réflexion sur l'Ehpad de demain.

FOYER DE VIE EHPAD

Résidence
Saint-Georges-de-L'Isle

53300 Saint-Fraimbault-de-Prières
02 43 00 87 64

contact.saintgeorgesdelisle@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Isabelle Leroy
Date de création : 1875
Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité

Capacité :
- hébergement permanent : 46
- hébergement permanent Foyer de vie : 42
- hébergement temporaire Foyer de vie : 1

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 577
- PMP : 162

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 58

Projets en cours et perspectives :
- négociation et mise en place du CPOM avec la résidence de la Providence ;
- poursuite du travail autour du projet Divadom dans le cadre du contrat local de santé, pour un travail de collaboration avec les services du domicile.

ACCUEIL DE JOUR | EHPAD | PASA

Domaine de **Belletanche**

21-25, rue de Belletanche, 57070 Metz
03 87 74 78 79

contact.domainedebelletanche@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Muriel Malassé

Date de création : Saint-Maurice en 1903
Saint-Vincent en 1960
Fusion des 2 établissements en 2018

Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité

Capacité :
- hébergement permanent : 109
- PASA : 14

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 646
- PMP : 289

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 67

Projets en cours et perspectives :
- projet d'aménagement d'une unité spécifique alzheimer sur la résidence Saint-Vincent (début des travaux second semestre 2021).

ACCUEIL DE JOUR | EHPAD | PASA

Résidence **Sainte-Croix**

5, cours de l'Abbaye, 57320 Bouzonville
03 87 78 30 17

contact.sainte-croix@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Muriel Malassé

Directrice adjointe : Emmanuelle Geoffroy

Date de création : 1956

Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité

Capacité :
- hébergement permanent : 79
- hébergement temporaire : 2
- PASA : 12

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 718
- PMP : 219

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 47

Projets en cours et perspectives :
- dans le cadre du déploiement des objectifs du CPOM, l'étude des besoins territoriaux menée en vue de mesurer l'opportunité d'un accueil de jour s'est conclue avec prudence par un projet de création d'un accueil de six places.

EHPA

Résidence **Sainte-Claire**

9, impasse Saint-Joseph, 59000 Lille
03 20 09 51 83

contact.sainteclaire@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Isabelle Marino
Date de création : 1993
Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité

Capacité :
- hébergement permanent : 20

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 2

Projets en cours et perspectives :
- entretenir les partenariats existants pour permettre l'accueil des résidentes le plus longtemps possible en fonction de leur état de santé et leur autonomie ;
- mener une réflexion sur l'accueil de sœurs provenant d'autres congrégations ;
- améliorer l'accessibilité de la résidence.

EHPAD

Maison **Saint-Joseph**

8, allée de la Beuvrière, 59133 Phalempin
03 20 90 25 26

contact.saintjoseph59@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Isabelle Marino
Date de création : 1970
Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité

Capacité :
- hébergement permanent : 45
- hébergement temporaire : 2

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 551
- PMP : 140

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 22

Projets en cours et perspectives :
- poursuivre l'appropriation du logiciel d'accompagnement Titan (logiciel de soin) ;
- préparer les démarches d'évaluation interne et d'élaboration du projet d'établissement.

EHPAD

Résidence
Saint-Vincent-de-Paul

2, rue de la Vallée, 60180 Nogent-sur-Oise
03 44 55 05 02

contact.saintvincentdepaul@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Karine Morocutti
Date de création : 1886
Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité

Capacité :
- hébergement permanent : 130

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 757
- PMP : 242

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 80

Projets en cours et perspectives :
- poursuite des travaux de l'institut bien-être.

EHPAD PASA

Résidence
Bonnière - Saint Aldric

4, rue Maupertuis, 72000 Le Mans
02 43 81 20 91

contact.bonnièresaintaldric@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directeur : Benoît Le Moal
Date de création : 1871
Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité

Capacité :
- hébergement permanent : 100
- PASA : 12

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 701
- PMP : 193

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 51

Projets en cours et perspectives :
- consolider notre organisation grâce à la nouvelle contractualisation avec le Département de la Sarthe et l'Agence régionale de santé (CPOM) ;
- présence de nombreux bénévoles dans la résidence participant aux animations et ateliers, visites...

EHPAD PASA

Résidence
Antoine Portail

88, rue du Cherche Midi, 75006 Paris
01 40 49 40 25

contact.antoineportail@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Samia Houari
Date de création : 2015
Capacité :
- hébergement permanent : 70
- PASA : 14

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 737
- PMP : 210

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 54

Projets en cours et perspectives :
- poursuivre le développement du bénévolat dans la résidence ;
- mettre en place l'évaluation interne pour préparer l'actualisation du projet d'établissement.

EHPAD PASA

Résidence
Catherine Labouré

77, rue de Reuilly, 75012 Paris
01 81 70 21 00

contact.catherinelaboure@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Véronique Renaudin
Date de création : 1830
Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité
Capacité :
- hébergement permanent : 106
- PASA : 14

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 710
- PMP : 216

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 76

Projets en cours et perspectives :
- mettre en place l'évaluation interne pour préparer l'actualisation du projet d'établissement.

RÉSIDENCE AUTONOMIE

Résidence
Rosalie Rendu

77, rue de Reuilly, 75012 Paris
01 81 70 21 00

contact.rosalierendu@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Véronique Renaudin
Date de création : 2017
Capacité :
- nombre de studios : 28

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 1

ACCUEIL DE JOUR EHPAD

Résidence
Le Castel Saint-Joseph

18, route de Blangy - Guimerville
76340 Hodeng-au-Bosc

Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Sabine Soyez
Date de création : 1907
Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité

Capacité :
- hébergement permanent : 78
- hébergement temporaire : 4
- accueil de jour : 6

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 777
- PMP : 197

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 59

Projets en cours et perspectives :
- continuer à porter une attention aux évolutions des méthodes de soins individualisés pour un service le plus adapté possible ;
- développer de nouvelles techniques non médicamenteuses ;
- mise en en place de nouveaux partenariats afin de favoriser le travail des professionnels, d'accompagner au mieux les résidents et de favoriser en priorité l'accueil des personnes isolées et démunies.

EHPAD PASA

Maison
Saint-Louis

24 bis, rue du Maréchal Joffre, 78000 Versailles
01 39 07 25 25

contact.saintlouis@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directeur : Dominique de Rugy
Date de création : 1981
Capacité :
- hébergement permanent : 79

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 575
- PMP : 166

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 39

Projets en cours et perspectives :
- changement du système « appels malades » en vue de le moderniser.

SSIAD ACCUEIL DE JOUR EHPAD PASA

Résidence
Saint-Joseph

45, rue du Général Leclerc, 78430 Louveciennes
01 39 18 01 55

contact.saintjoseph78@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directeur : Lionel de Almeida
Date de création : 1964
Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité
Capacité :
- hébergement permanent : 112
- hébergement temporaire : 8
- PASA : 14
- accueil de jour : 15

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 688
- PMP : 175

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 72

Projets en cours et perspectives :
- poursuivre la dynamique de réponse aux besoins de la population en perte d'autonomie, dépendante, et de ses aidants se traduisant à la fois par une diversification des services proposés au sein de l'Ehpad et un partenariat étroit avec les acteurs du territoire facilitant ainsi le déploiement du dispositif MAIA ;
- développer le bénévolat au sein de la résidence.

MAIA Saint-Germain et Méandre de la Seine

45, rue du Général Leclerc, 78430 Louveciennes
01 39 18 01 55

Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directeur : Lionel de Almeida

Ressources humaines :

- effectif (ETP) : 4

La MAIA, projet à visée opérationnelle met en œuvre un dispositif intégré, des instances de concertation et des outils au service d'une population aux besoins complexes. Le dispositif MAIA des territoires de Saint-Germain et Méandre de la Seine a été autorisé en juin 2012 et a démarré son activité dès le mois de septembre.

Projets en cours et perspectives pour les trois prochaines années :

- s'inscrire dans une logique de parcours de santé et de vie transversal et intégré afin d'assurer une meilleure articulation entre les services existants et favoriser l'émergence de nouveaux besoins et travailler à la mise en place des dispositifs d'appui à la coordination DAC (MAIA / réseaux / PAT) ;
- renforcer les liens entre méthode MAIA et filières gériatriques ;
- mettre en place le système d'information MAIA (portail Maillage et l'Oemd Inter Rai intégré dans Terr-esanté) ;
- poursuivre le déploiement des outils du guichet intégré avec la mise en place de formations destinées aux professionnels.

Plateforme d'accompagnement et de répit / ESA

45, rue du Général Leclerc, 78430 Louveciennes
01 39 18 01 55

Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

La plateforme d'accompagnement et de répit s'adresse aux aidants de personnes présentant des troubles cognitifs de type Alzheimer ou des maladies apparentées. Elle a pour objectif d'accompagner le couple aidant-aidé au quotidien à travers une écoute et des actions de soutien afin de lutter contre l'isolement et l'épuisement des aidants. La plateforme a également pour fonction d'informer et d'orienter les aidants et leurs proches selon leurs besoins.

L'objectif d'un ESA est de mettre en œuvre des activités thérapeutiques en vue de la réhabilitation et/ou l'accompagnement des personnes dans leur quotidien, de dispenser des conseils à l'aidant principal.

Directeur : Lionel de Almeida

Nombre de place autorisées ESA : 20

Projets en cours et perspectives :

- développer la communication aussi bien avec les aidants que les différents partenaires mais aussi à travers la mise en place de groupes et paroles et de formations dans les différentes communes.

EHPAD PASA

Maison **Sainte-Hélène**

53, rue Sainte-Geneviève, 91860 Epinay-sous-Sénart
01 60 47 03 40

contact.saintehelene@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Corinne Delaugère

Date de création : 1960

Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité

Capacité :

- hébergement permanent : 72
- PASA : 14

Indicateurs d'accompagnement :

- GMP : 723
- PMP : 194

Ressources humaines :

- effectif (ETP) : 35

Projets en cours et perspectives :

- assurer le déploiement du nouveau logiciel Titan pour le dossier informatisé du résident ;
- réalisation de l'évaluation interne de l'établissement.

EHPAD

Résidence **Sainte-Geneviève**

60, rue Henri Barbusse, 92000 Nanterre
01 47 21 16 21

contact.saintjegenevieve@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Valérie Margueritte jusqu'en avril 2021
Isabelle Woudstra à partir de juillet 2021

Date de création : 1859

Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité

Capacité :

- hébergement permanent : 116
- hébergement temporaire : 4

Indicateurs d'accompagnement :

- GMP : 731
- PMP : 192

Ressources humaines :

- effectif (ETP) : 68

Projets en cours et perspectives :

- à l'occasion du CPOM et de la validation du Pathos et GMP, renforcement des moyens au niveau du soin ;
- le jubilé de sainte Geneviève a été mis à l'honneur avec l'arrivée de la statue de sainte Geneviève qui a été installée dans la chapelle.

SSIAD ACCUEIL DE JOUR EHPAD PASA

Résidence
Sainte-Anne-d'Auray

5, rue de Fontenay, 92320 Chatillon
01 46 56 22 29

contact.sainteannadauray@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directeur : Cyriaque Benoist
Date de création : 1860
Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité

Capacité :
- hébergement permanent : 116
- hébergement temporaire : 4
- PASA : 14
- accueil de jour : 15

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 731
- PMP : 215

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 76

Projets en cours et perspectives :
- poursuivre les ateliers de réflexion éthique ;
- mise en place d'une prise en soins adaptée aux troubles cognitifs, afin de pouvoir accueillir des personnes souffrant de la maladie d'Alzheimer et de troubles apparentés ;
- préparation et suivi de la négociation du CPOM.

SSIAD ACCUEIL DE JOUR EHPAD

Accueil
Saint-François

33, rue du Commandant Jean Duhail
94120 Fontenay-sous-Bois
01 45 14 07 00
contact.bonnièresaintaldric@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Guylaine Coudert
Date de création : 1938
Congrégation à l'origine :
Les Sœurs de saint François d'Assise

Capacité :
- hébergement permanent : 51
- accueil de jour : 6

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 761
- PMP : 257

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 36

Projets en cours et perspectives :
- poursuivre la démarche d'évaluation interne ;
- préparer l'élaboration du projet d'établissement ainsi que la négociation du CPOM.

EHPAD

Résidence
Saint-Joseph

2, rue de la Citadelle, 94230 Cachan
01 49 69 20 20

contact.saintjoseph94@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directeur : Jean-Michel Lefaucheux
Date de création : 1857
Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité

Capacité :
- hébergement permanent : 129

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 851
- PMP : 250

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 86

Projets en cours et perspectives :
- réécriture du projet d'établissement et de la préparation du CPOM avec les autorités de tutelle.

EHPAD PASA

Résidence
Jean XXIII

6, rue Albert-Schweitzer, 94240 L'Haÿ-Les-Roses
01 45 97 91 10

contact.jean23@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Camille Carretero
Date de création : 1966
Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité

Capacité :
- hébergement permanent : 131
- PASA : 14

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 779
- PMP : 256

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 90

Projets en cours et perspectives :
- s'approprier le nouveau logiciel d'accompagnement Titan (pour le dossier informatisé du résident) ;
- accompagner la certification de onze auxiliaires de vie ;
- élaborer le nouveau projet d'établissement dans la perspective de la préparation du CPOM.

SSIAD EHPAD PASA

Résidence
Sacré-Cœur

2, rue Charles Frérot, 94250 Gentilly
01 49 08 38 38

contact.sacrecoeur@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directeur : Sylvain Boucau
Date de création : 1878
Congrégation à l'origine : Les Filles de la charité

Capacité :
- hébergement permanent : 86
- PASA : 14

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 779
- PMP : 256

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 72

Projets en cours et perspectives :
- le principe de roulement des équipes aux étages a été confirmé. Avant prise de fonction au sein de l'unité protégée, les salariés concernés bénéficient systématiquement d'une formation sur le thème de la maladie d'Alzheimer ;
- préparation du projet d'établissement de la résidence, et du CPOM 2021 à l'échelle des résidences de Monsieur Vincent situées dans le Val-de-Marne.

ACCUEIL DE JOUR EHPAD

Résidence
Les Cèdres

6, avenue Albert Pleuvry, 94370 Sucy-en-Brie
01 45 90 57 51

contact.lescedres@monsieurvincent.org
Plus d'informations sur www.monsieurvincent.org

Directrice : Nadège Joseph
Date de création : 1977
Congrégation à l'origine : Les Sœurs marianistes

Capacité :
- hébergement permanent : 79
- hébergement temporaire : 6
- accueil de jour : 6

Indicateurs d'accompagnement :
- GMP : 748
- PMP : 256

Ressources humaines :
- effectif (ETP) : 42

Projets en cours et perspectives :
- poursuivre la démarche d'évaluation interne ;
- conduire l'élaboration du futur projet d'établissement et préparer la négociation du CPOM Val-de-Marne des établissements et services de l'association.

Glossaire

ARS	Agence régionale de la santé
CDD	Contrat à durée déterminée
CDI	Contrat à durée indéterminée
CNR	Crédit non reconductible
CPOM	Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
CSE	Comité social et économique
CVS	Conseil de vie sociale
DAC	Dispositifs d'appui à la coordination
Divadom	Dispositifs Innovants de vie à domicile
Ehpa	Établissement d'hébergement pour personnes âgées
Ehpad	Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes
EMTS	Énergie maintenance travaux sécurité
ETP	Équivalent temps plein
ESA	Équipe spécialisée alzheimer
FV	Foyer de vie
GIR	Groupe iso-ressources (évaluation du niveau de dépendance)
GMP	GIR moyen pondéré
HAD	Hospitalisation à domicile
HP	Hébergement permanent
HT	Hébergement temporaire
MAIA	Méthode d'action pour l'intégration des services d'aide et de soins dans le champ de l'autonomie
Pathos	Système d'information sur les niveaux de soins nécessaires par résident
PAI	Projet d'accompagnement individualisé
PASA	Pôle d'activités et de soins adaptés
PAT	Plateforme d'appui territoriale
PMP	Pathos moyen pondéré
RH	Ressources humaines
SSIAD	Service de soins infirmiers à domicile
Titan	Logiciel de soin utilisé dans les établissements de l'association
UVP	Unité de vie protégée

Crédits photographiques
Couverture et pages 2, 4, 14, 16, 18, 19, 20, 23, 39 : Sébastien Godefroy
Toutes les autres pages : Association Monsieur Vincent

Coordination rédactionnelle : Marie-Noëlle Perrin, Julienne Souchard

Directeur de publication : Jean-Xavier Gauthier

Mise en page : Olivier Bergère

Impression : Axiom Graphic - juin 2021

JEAN XXIII

Monsieur Vincent

ASSOCIATION

77, rue de Reuilly
75012 Paris

www.monsieurvincent.org